



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล  
พนักงานครูและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๘ (๘) กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงสภาพงานและสภาพท้องที่ จึงวางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง จำนวน ๑ ขั้น หรือ ดีเด่น ในครั้งปีที่แล้วมา จะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสาย เกินจำนวนครั้งดังนี้

(๑) ต้องไม่ลากิจส่วนตัวเกิน ๒๓ วัน (การลากิจส่วนตัวจะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง การพิจารณาผู้ใดได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือ ดีเด่น จะพิจารณาจากผู้ที่ไม่ลากิจส่วนตัวก่อน

(๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๓ วันต่อเดือน

ข้อ ๒ กรณีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง หรือจำนวนวันที่กำหนดตาม ข้อ ๑ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้ว เห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือ ดีเด่น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอข้อชี้แจงเหตุผล ที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ ได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๓ กรณีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอผู้ใด ได้ลาหรือมาสายเกินกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ โดยไม่มีเหตุผลอันควรอาจไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือต่อสัญญาจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประเสริฐศักดิ์ ทินกระโทก)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ