



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล  
พนักงานครูและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงสภาพงานและสภาพท้องที่ จึงวางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง จำนวน ๑ ขั้น หรือ ดีเด่น ในครึ่งปีที่แล้วมา จะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสาย เกินจำนวนครั้งดังนี้

(๑) ต้องไม่ลาปฏิบัติงานส่วนตัวเกิน ๒๓ วัน (การลาปฏิบัติงานส่วนตัวจะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง การพิจารณาผู้ใดได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือ ดีเด่น จะพิจารณาจากผู้ที่ไม่ลาปฏิบัติงานตัวก่อน

(๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๓ วันต่อเดือน

ข้อ ๒ กรณีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง หรือจำนวนวันที่กำหนดตาม ข้อ ๑ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้ว เห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือ ดีเด่น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอข้อชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ ได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๓ กรณีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอผู้ใด ได้ลาหรือมาสายเกินกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ โดยไม่มีเหตุผลอันควรอาจไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือต่อสัญญาจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรวิทย์ นนพละ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีละกอ